

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 61 «Золотой петушок» г. Волжского Волгоградской области»

Утверждаю:

Заведующий МДОУ д/с № 61

И.И.Чепусова



**Положение о порядке предоставления педагогическим
работникам МДОУ д/с № 61 длительного отпуска сроком до одного
года**

г.Волжский,2021

I. Общие положения

1. Данное положение определяет порядок предоставления педагогическим работникам МДОУ д/с № 61 длительного отпуска сроком до одного года устанавливает правила и условия предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года (далее соответственно - длительный отпуск, МДОУ д/с № 61, Положение).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями статьи 335 Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 47 пункта 5 Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации», порядком предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 31 мая 2016 г. N 644

1.3. Педагогические работники, замещающие должности, поименованные в разделе 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 33, ст. 4381) (далее соответственно - педагогические работники, Номенклатура), имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

1.4. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается МДОУ д/с № 61 в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

1.5. При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:

- Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования,

при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

- Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет);

- Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днём окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днём поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

1.6. Спорные вопросы исчисления непрерывной педагогической работы рассматриваются администрацией МДОУ д/с № 61 по согласованию с профсоюзным органом МДОУ д/с № 61, если работник является членом профсоюза

II. Порядок предоставления длительного отпуска

2.1. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется распорядительным актом организации.

2.2. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

2.3. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации организации.

2.4. Период длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемый педагогическим работникам Учреждения, не включается в стаж, дающий право на льготную пенсию по выслуге лет.

2.5. Запись о предоставлении педагогическому работнику длительного отпуска не вносится в трудовую книжку работника.

2.6. Длительный отпуск предоставляется работнику на основании его письменного заявления.

2.7. Руководитель МДОУ д/с № 61 рассматривает заявление педагогического работника о предоставлении длительного отпуска в течение 15 календарных дней, обеспечивает квалифицированную замену для качественного осуществления образовательного процесса.

2.8. Руководитель МДОУ д/с № 61 издает приказ о предоставлении длительного отпуска работнику. Выписка из приказа направляется в бухгалтерию.

2.9. Длительный отпуск может быть присоединен к основному ежегодному и дополнительному отпускам по согласованию с администрацией МДОУ д/с № 61.

2.10. Педагогический работник МДОУ д/с № 61 вправе отказаться от использования длительного отпуска, отзывав заявление в любое время до момента наступления отпуска.

2.11. Администрация Учреждения может отказать в предоставлении длительного отпуска, если стаж непрерывной преподавательской деятельности педагогического работника составляет менее 10 лет и если длительный отпуск педагогического работника отрицательно отразится на деятельности МДОУ д/с № 61.

Ш. Сроки предоставления длительных отпусков

3.1. Длительный отпуск может быть предоставлен на основании личного заявления педагогического работника на срок от 3 месяцев, но не более одного года. Длительный отпуск может быть использован по частям в пределах одного календарного года

3.2. Работник вправе прервать длительный отпуск в любое время и приступить к работе, предупредив об этом администрацию Учреждения не позднее, чем за 20 рабочих дней до выхода на работу. В случае досрочного выхода работника отпуск считается полностью использованным.

3.3. Из длительного отпуска педагогический работник не может быть отозван без его личного согласия.

3.4. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листом. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

IV. Порядок финансирования длительного отпуска

4.1. Длительный отпуск предоставляется педагогическим работникам МДОУ д/с № 61 без сохранения заработной платы.

Прошнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью

I. И. Черурина

Заведующий МДОУ д/с № 61

И.И. Черурина

листов.

